



## รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริการทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งการกำหนดนโยบายดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย ให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้บุคลากรทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังประจัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

### ๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การ จัด ทำ แ ผ น อัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำและประกาศ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
๒	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒ ๕ ๖ ๖ (ดำเนินการ เสร็จสิ้นภายใน วันเดียว)	เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้ง นางสาวนิตยา ละใบ โดย เป็นพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง เจ้า พนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน
๓	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตร ยุบเลิก ตำแหน่ง นาย ช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ดำเนินการ เสร็จสิ้นภายใน วันเดียว)	ประกาศใช้ แ ผ น อัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ให้มี ผล เมื่ อ วัน ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
๔	ประกาศนโยบายสร้าง ขวัญ กำลัง ใจ แก่ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ดำเนินการ เสร็จสิ้นภายใน วันเดียว)	อบ ต . วัง ประ จัน ประกาศใช้นโยบาย สร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๖ Dos \$ Don'ts	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	๑. อบต.วังประจันจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๖ Dos \$ Don'ts ๒. คณะผู้บริหารประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่พร้อมแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม Dos \$ Don'ts เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑๐,๐๐๐	๑๕,๙๘๐	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	สำนักปลัด จัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อบต.วังประจัน

**๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๖ Dos \$ Don'ts เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน	จำนวน ๓๕ คน
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน	จำนวน ๕๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๑๔
รวม	๓๔

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี